



Comune di Soddi'

PROVINCIA DI OR

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.24 DEL 30/04/2021

OGGETTO:

Utilizzo graduatoria di altri enti . Approvazione criteri per assunzione a tempo indeterminato e part-time di un istruttore geometra- Cat. C.

L'anno **duemilaventuno** addì **trenta** del mese di **aprile** alle ore **sedici** e minuti **venti**, in videochiamata, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PES GRETA - Sindaco	Sì
2. DEMOUSTIER JEREMY - Assessore	No
3. CAPPAL MARIANO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale dr.ssa ISABELLA MISCALI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco dr.ssa PES GRETA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 in data 27/01/2021 è stato approvato il programma triennale fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 , modificato con deliberazione n. 16 in data 06/03/2021, che prevede, fra l'altro, l'assunzione con rapporto a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato di un n. 1 istruttore geometra – categoria C, da assegnare all'Area Tecnica;
- in data 19/03/2021 prot. 749 si è proceduto ad adempiere al disposto dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
- in data 23/03/2021 l'Assessorato Regionale al Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna ha comunicato che al momento non sono disponibili liste di mobilità ex art. 34 bis del D.lgs 165/2001;
- con determinazione n. 117 del 24/03/2021 è stata avviata la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, D. Lgs 165/2001 per l'assunzione con rapporto a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato di un n. 1 istruttore geometra – categoria C, da assegnare all'Area Tecnica;
- entro il termine previsto dal bando ossia 26.04.2021, non è pervenuta alcuna istanza in relazione al predetto avviso;

Richiamati:

- l'art. 9 della Legge 16.01.2003, n. 3, il quale prevede che *“a decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione. [...]”*;
- l'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350, il quale prevede che, nelle more dell'adozione del citato regolamento, gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse; •
- l'art.1, comma 362 della legge 145/2018, per cui, *al fine di ripristinare gradualmente la durata triennale della validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 è estesa nei limiti temporali di seguito indicati: a) la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 è prorogata al 30 settembre 2019 ed esse possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni: 1) frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente; 2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità; b) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2014 è estesa fino al 30 settembre 2019; c) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2015 è estesa*

fino al 31 marzo 2020; d) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2016 è estesa fino al 30 settembre 2020; e) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2017 è estesa fino al 31 marzo 2021; f) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2018 è estesa fino al 31 dicembre 2021;

Considerato che: – la giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento, mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni, rappresenta regola generale, mentre l'indizione di nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione ed inoltre lo scorrimento trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n.14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato; T.A.R. per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n.4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato; Cons. Stato, ad. plen. n. 14 del 2011; sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III, n. 6507 del 2011); – la giurisprudenza del Consiglio di Stato (sentenza n. 4361/2014) è giunta addirittura a considerare “la mobilità volontaria recessiva dinanzi allo scorrimento delle graduatorie al fine di contenere la spesa e di razionalizzare l'uso delle risorse umane ed economiche”;

Preso atto della Circolare 21/11/2013, n. 5/2013, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la funzione pubblica, Servizio per l'organizzazione degli uffici ed i fabbisogni del personale delle pubbliche amministrazioni, la programmazione delle assunzioni, il reclutamento, la mobilità e la valutazione, che così precisa: "In caso di mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo. Si ricorda che l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, sull'utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni, rinviava ad un regolamento la definizione di modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione. Tuttavia con l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, è stato previsto che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'art. 9 della predetta legge n. 3/2003, le medesime amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate. La disposizione, per ragioni di contenimento della spesa, è applicabile per tutte le amministrazioni ed il previo accordo, che può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, nasce dall'esigenza di condividere lo scorrimento della graduatoria da parte dell'amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso”.

Valutato, quindi, che la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti in dotazione organica e di cui all'oggetto, la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde anche alla esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa;

Richiamata la disposizione di cui all' art. 39 sull'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti locali, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, approvato con delib. C.S. n. 9 del 27/09/2010, che testualmente recita:

1. Al fine di rispondere ai principi di funzionalità e ottimizzazione delle risorse, così come prescrive l'art. 91 del T.U.E.L 18 Agosto 2000, n. 267 ed in relazione al disposto dell'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, è consentito, per la copertura di posti vacanti, attingere da graduatorie vigenti di altri enti del comparto “ENTI LOCALI”, nel rispetto delle procedure disciplinate dal presente articolo.

2. Per l'assunzione l'interessato/a allega, alla domanda, attestazione rilasciata dall'ente che ha espletato il concorso con l'indicazione:

a) della data di pubblicazione del bando di concorso;

b) della data di approvazione della graduatoria;

c) la categoria di inquadramento ed il profilo professionale del posto messo a concorso;

- d) la posizione dell'interessato nella graduatoria di merito;
e) nulla-osta dell'ente titolare della graduatoria che ne autorizza l'utilizzazione;
3. La graduatoria di altri enti non può essere utilizzata:
a) per la copertura di posti istituiti o trasformati successivamente alla pubblicazione del bando di concorso;
b) in mancanza di perfetta corrispondenza della categoria di inquadramento.
4. La facoltà di cui al comma 1 è esercitata con deliberazione della giunta comunale.

Ritenuto di avvalersi di tale facoltà per l'assunzione di n. 1 istruttore geometra – categoria C, con rapporto a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica e predeterminare i criteri generali che orientino, in modo trasparente ed imparziale, l'individuazione della graduatoria concorsuale da impiegare da parte dell'Amministrazione comunale, al fine di evitare azioni distorsive ed illegittime, rendendo il processo di scelta maggiormente leggibile e trasparente;

Vista la sentenza n. 280 del 12 gennaio 2016 della Corte di Cassazione civile, sezione lavoro “In tema di impiego pubblico privatizzato, nel caso in cui la PA stabilisca discrezionalmente di provvedere alla copertura dei posti vacanti con il sistema dello scorrimento delle graduatorie concorsuali valide ed efficaci, deve motivare la determinazione riguardante le modalità di reclutamento del personale e, in particolare, in presenza di più graduatorie per il medesimo profilo, deve indicare le circostanze di fatto o le ragioni di interesse pubblico prevalenti che la inducono ad effettuare lo scorrimento applicando un criterio diverso da quello della utilizzazione delle diverse graduatorie secondo il criterio cronologico, cioè a partire da quella di data anteriore, che è anche quella destinata a scadere per prima (seguendo l'indirizzo applicativo dettato dagli articoli 2 della Circolare della Funzione Pubblica 31 gennaio 1992, n. 8498 e della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 5 marzo 1993, n. 7).

Ritenuto inoltre, di dover stabilire, alla luce dei principi sin qui richiamati, i criteri cui attenersi al fine di procedere con urgenza all'utilizzo di graduatorie di altri enti dello stesso comparto, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) per il profilo e la categoria professionale del posto che si intende coprire, come di seguito specificati:

– Interpellare prioritariamente i Comuni della provincia; – In caso di mancato riscontro entro tre giorni dalla ricezione della richiesta a mezzo PEC, si potrà inoltrare istanza ai comuni della Regione Sardegna. A tale istanza dovrà essere dato riscontro entro tre giorni dalla ricezione del messaggio; qualora più enti manifestino eguale disponibilità, attribuire preferenza nell'ordine: alla graduatoria approvata in epoca anteriore, alla graduatoria del comune più vicino a Soddì; – Individuata la graduatoria l'Ufficio Amministrativo procede al suo utilizzo previo convenzionamento con l'Amministrazione detentrici, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente ivi collocati, ai quali è assegnato un termine di 3 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione programmata; all'assunzione del candidato posizionato utilmente, a seguito di colloquio;

Acquisito, sulla proposta di Deliberazione, il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria, in ordine alla regolarità tecnica-amministrativa, e alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo N. 267/2000, modificato dall'art. 3, 1° comma, del D.L.10.10.2012, N. 174, convertito in Legge 7.12.2012, N. 213;

Con voti unanimi;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi di legge;

1. Di avvalersi della facoltà di attingere da graduatorie vigenti di altri enti del comparto "ENTI LOCALI" per la copertura del posto di n. 1 istruttore geometra – categoria C, con rapporto a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica,
2. Di stabilire i criteri cui attenersi al fine di procedere all'utilizzo di graduatorie di altri enti per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) – categ. C- di un istruttore geometra, in ossequio ai principi costituzionali di trasparenza, imparzialità ed efficienza dell'azione amministrativa, come di seguito specificati:
 - Interpellare prioritariamente i Comuni della provincia;
 - In caso di mancato riscontro entro tre giorni dalla ricezione della richiesta a mezzo PEC, si potrà inoltrare istanza ai comuni della Regione Sardegna. A tale istanza dovrà essere dato riscontro entro tre giorni dalla ricezione del messaggio;
 - qualora più enti manifestino eguale disponibilità, verrà attribuita preferenza alla graduatoria approvata in epoca anteriore, e successivamente alla graduatoria del comune più vicino a Soddì;
 - Individuata la graduatoria l'Ufficio Amministrativo procede al suo utilizzo previo convenzionamento con l'Amministrazione detentrici, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente ivi collocati, ai quali è assegnato un termine di 3 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione programmata;
 - all'assunzione del candidato posizionato utilmente a seguito di colloquio;
4. Di incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria di provvedere agli adempimenti conseguenti.
5. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs 165/2001 e s.m. i.;
6. Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente/ Organizzazione ;
7. Di dichiarare, stante l'urgenza, con separata ed unanime votazione, resa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, Dlgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to PES GRETA

Il Segretario Comunale
F.to ISABELLA MISCALI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 04/05/2021 al 19/05/2021 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Soddi, lì 04/05/2021

Il Funzionario Incaricato
F.to Angelina Palmira Pes

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30/04/2021

- X** Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Soddi, lì 04/05/2021

Il Segretario Comunale
F.to ISABELLA MISCALI

E' copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Soddi, lì 04/05/2021

Il Funzionario Incaricato
Angelina Palmira Pes