



# Comune di Soddi'

PROVINCIA DI OR

---

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.11 DEL 17/02/2021

### OGGETTO:

**Presenza d'atto delle dimissioni volontarie di un dipendente comunale a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza dal 01/03/2021, e contestuale rinuncia all'indennità sostitutiva nei termini di preavviso**

L'anno **duemilaventuno** addì **diciassette** del mese di **febbraio** alle ore **diciassette** e minuti **trenta** (Sindaco e Assessore Cappai nella solita sala delle adunanze, Assessore Demoustier Jeremy in videochiamata) nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PES GRETA - Sindaco	Sì
2. DEMOUSTIER JEREMY - Assessore	Sì
3. CAPPAL MARIANO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale dr.ssa ISABELLA MISCALI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco dr.ssa PES GRETA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la nota acquisita al protocollo comunale al N. 420 del 12/02/2021, con la quale il dipendente a tempo indeterminato e pieno Arch. Alberto Mura, in servizio presso il Comune in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, Pos. Economica D.1, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio per trasferimento ad altro Ente per mobilità volontaria, a seguito di pubblico concorso di cui risulta vincitore, ed indicando quale decorrenza il 28/02/2021 in deroga ai termini di preavviso;

**ACCERTATO** che l'art. 12 del CCNL Enti Locali sottoscritto in data 09.05.2006, prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio superiore a dieci anni avvenga con un preavviso di quattro mesi e che, in caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà;

**ATTESO** che la data per la presa di servizio nel nuovo ente non consente al dipendente il rispetto del termine del preavviso;

**CONSIDERATO** che sulla base degli orientamenti assunti dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), la possibilità di rinunciare all'indennità sostitutiva del preavviso è rimessa alla valutazione dell'Ente, avuto riguardo anche all'assenza di particolari esigenze di servizio (pareri RAL 1640, RAL 1678, RAL\_1751);

**APPURATO** altresì che la ratio della citata disposizione contrattuale in materia di termini del preavviso in caso di dimissioni del dipendente si ritiene debba rinvenirsi nella necessità che all'Amministrazione sia accordato un sufficiente arco temporale per garantire:

- un efficace passaggio di consegne tra il dipendente dimissionario e i soggetti subentranti nella gestione dei medesimi affari, dovendosi assicurare in ogni caso la qualità e la continuità dei servizi resi o erogati;
- l'eventuale copertura del posto lasciato vacante dal dipendente dimessosi;

**RICHIAMATA** la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05.10.2001 nella quale è stabilito che *“gli Enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso.”*;

**CONSIDERATO** che in data 11/02/2021 veniva richiesto al Comune di Sedilo il nulla osta al dipendente istruttore direttivo, ing. Giancarlo Meloni per svolgere n. 12 ore di prestazioni lavorative presso questo Comune, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 30/12/2004, n. 311;

**ACQUISITA** in data 15/02/2021 l'autorizzazione del Comune di Sedilo per il periodo 01/03/2021 – 30/06/2021, a svolgere l'attività lavorativa presso il Comune di Soddi;

**RITENUTO**, per tutte le motivazioni innanzi espresse, di dover rinunciare all'applicazione dell'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL integrativo del 13.05.1996;

**RITENUTO** di dover prendere atto e accettare le dimissioni e presentate ed acquisite al protocollo dell'Ente dal dipendente Mura Alberto, assunto a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D.1;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.E.L.);

**Acquisiti** i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Servizio Finanziario sulla proposta di delibera ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime espressa nei modi e termini di legge;

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI PRENDERE ATTO** delle **dimissioni volontarie**, per trasferimento ad altro Ente per mobilità volontaria, **presentate in data 12/02/2021, con prot. n. 420 , dall'arch. Alberto Mura**, dipendente a tempo indeterminato del Comune dal 31/12/2010 in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, pos. econ. D.1, con contratto a tempo pieno;

**DI AVVALERSI** della facoltà data dall'art. 12, comma 5, del CCNL del 9.5.2006 di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro senza che questa sia preceduta dal periodo di preavviso, tenuto conto che non sussistono esigenze di servizio ostative in quanto l'Ente dalla data di dimissioni del dipendente ha effettuato un'assunzione a tempo determinato per coprire il posto ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 30/12/2004, n. 311;

**DI DARE ATTO** quindi che **il rapporto di lavoro cesserà i suoi effetti giuridici ed economici a far data dal 01/03/2021** (ultimo giorno di servizio il 28/02/2021);

**DI INCARICARE** il Responsabile del Servizio Personale e il Responsabile dell'Area Finanziaria, ciascuno per quanto di competenza, di tutti gli adempimenti connessi alla gestione giuridica, economica e previdenziale del fascicolo personale della dipendente, ivi inclusa la corresponsione degli emolumenti stipendiali e rateo di tredicesima mensilità, oltre alla predisposizione della pratica per il Trattamento di Fine Servizio;

**DI DICHIARARE**, con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito all'assunzione.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
PES GRETA

Il Segretario Comunale  
ISABELLA MISCALI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23.02.2021 al 10.03.2021 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

SODDI', lì 23.02.2021

Il Funzionario Incaricato  
Angelina Palmira Pes

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 17/02/2021**

- X** Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

SODDI', Lì 23.02.2021

Il Segretario Comunale  
ISABELLA MISCALI

E' copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Soddi, lì 23.02.2021

Il Funzionario Incaricato  
Angelina Palmira Pes