



COMUNE DI GONNOSFANADIGA
Provincia del Sud Sardegna
AREA FINANZIARIA- TRIBUTI - PERSONALE - AA.GG
SERVIZIO PERSONALE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, ORARIO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. D1, A CUI AFFIDARE LA RESPONSABILITA' DELL'AREA FINANZIARIA, PERSONALE, TRIBUTI, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI DEL COMUNE DI GONNOSFANADIGA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art.110, comma1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs.267/2000;

Visto il D.Lgs.165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 27.4.2011 smi

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n 3 del 26-06-2020, esecutiva, con la quale si è provveduto alla approvazione del D.U.P. 2020/2022 con allegato il fabbisogno del personale 2020/2022 prevedendo, tra l'altro, la costituzione di un contratto di lavoro a tempo determinato, full time, di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile Cat. D ai sensi dell'art.110, comma 1 D.Lgs.267/2000;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 13-11-2020, esecutiva, con cui sono stati forniti indirizzi per l'indizione della selezione;

In esecuzione della propria determinazione n. 324/86 del 18.11.2020



RENDE NOTO

Questa Amministrazione intende procedere, tramite stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, all'affidamento di un incarico ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.lgs. 267/2000, relativo al profilo di Istruttore Direttivo Contabile cat. D.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dagli art. 35 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001, dal D. Lgs. 198/2006 e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Si applicano le disposizioni di cui alla legge 5.2.1992 n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate".

Il candidato deve possedere specifica esperienza e professionalità acquisita nelle materie oggetto dell'incarico ed elevate competenze gestionali con particolare riferimento ai programmi complessi ed alla gestione di progetti ed obiettivi di rilevanza strategica per l'amministrazione.

In particolare, il candidato dovrà dimostrare di aver maturato esperienza specifica nel Settore Finanziario e Personale.

ART. 1 – OGGETTO E TIPOLOGIA DELL'INCARICO

L'espletamento dell'incarico consiste nello svolgimento di attività di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, presso il Comune di Gonnosfanadiga, con il profilo di Istruttore Direttivo Contabile, con attribuzione della Responsabilità dell'Area Finanziaria, Personale, Tributi, Affari Generali ed Istituzionali.

L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente.

Nello specifico, al Responsabile dell'Area è richiesto di coordinare ed attuare, secondo criteri di qualità, efficienza ed efficacia, i piani, i programmi, i progetti e gli obiettivi che gli verranno affidati. L'attività di Responsabile dell'Area implica l'esercizio di tutte le funzioni, i poteri e le prerogative che



le vigenti norme regolamentari conferiscono ai responsabili, ivi compresa la capacità di impegnare l'amministrazione verso l'esterno, con responsabilità di risultato relativamente alle attività di pertinenza.

Per il conseguimento degli obiettivi assegnati, lo stesso, ha autonomia nella gestione delle risorse attribuite ed è responsabile della conformità degli atti alle leggi. Il Responsabile dell'Area, in relazione ai contenuti dell'incarico affidato, esercita le funzioni ed assume le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento e dai CC.NN.LL. nel tempo in vigore.

ART. 2 – DURATA

L'incarico, come da delibera di Giunta Comunale 66/13.11.2020, decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la cessazione coinciderà con la scadenza del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica. Ai sensi dell'110 comma 1 TUEL, la durata del rapporto di lavoro non può eccedere la durata del mandato del Sindaco, sia essa naturale o anticipata rispetto alla scadenza fissata. Rimangono ferme tutte le possibili cause di cessazione anticipata o revoca.

ART. 3 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti debbono presentare domanda in carta semplice, compilando l'allegato schema opportunamente predisposto (Allegato B), nella quale – secondo le norme vigenti – sono tenuti a dichiarare:

1. Cittadinanza italiana o di altro stato appartenente alla Unione Europea e da adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M.n°174/1994);
2. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. Godimento dei diritti civili e politici;



4. Idoneità fisica all'impiego e ai servizi esterni. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla normativa vigente. E' fatta salva la tutela per i cittadini portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
5. Iscrizione nelle liste elettorali, ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e provenienza;
6. Non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione dagli impieghi presso pubbliche amministrazioni;
7. Non essere stati destituiti o dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
8. non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni e/o non avere in corso procedimenti disciplinari;
9. non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non avere avuto negli ultimi due anni rapporti di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ai sensi dell'art.53 comma 1 bis del D.Lgs.165/2001.
10. Essere in possesso della patente di guida cat. B in corso di validità;
11. Possedere conoscenza informatica intermedia con nozioni di gestione della Pubblica Amministrazione, e particolare abilità nell'utilizzo di pacchetti gestionali complessi di contabilità, di atti amministrativi, di risorse umane;
- 12) non trovarsi in situazioni e/o di non avere rapporti di lavoro che possano interferire sulla conferibilità e sulla compatibilità dell'incarico da conferire (D.Lgs. n. 39/2013, art. 53 D.Lgs 165/2001 e vigenti norme contrattuali di comparto) o, nel caso di situazioni di inconferibilità o incompatibilità la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione e prima dell'assunzione in servizio.



13. Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;

14. Adeguata conoscenza della lingua italiana per i cittadini di uno degli Stati dell'Unione Europea;

15. **Essere in possesso del seguente titolo di studio**: Diploma di laurea (vecchio ordinamento) in economia e commercio, oppure Laurea specialistica (DM509/99) in 64/S-Scienze dell'Economia o 84/S-Scienze economico-aziendali, oppure Laurea Magistrale (DM 270/2004) in LM-56Scienze dell'Economia o LM-77 Scienze economico-aziendali.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani. E' cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare l'equivalenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosce.

16. **Esperienza professionale**: esperienza pluriennale di servizio prestato in qualità di lavoratore dipendente a qualunque titolo nel Comparto Regioni-Autonomie Locali, per almeno 24 mesi, nel corso dell'ultimo quinquennio, anche non consecutivi e/o in regime di part-time, in posizione corrispondente, equivalente o analoga (Istruttore Direttivo Contabile Cat.D) al posto messo a selezione, con specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (area finanziaria).

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione a tempo determinato comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura, nell'autocertificazione e nel curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art. 47 del citato D.P.R. 445/2000. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi,



qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato decade dalla partecipazione alla selezione e dall'eventuale assunzione, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

ART. 4 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato B), riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Alla domanda dovrà, inoltre, essere allegato, pena l'esclusione, il curriculum vitae, debitamente sottoscritto, correlato del modulo di autocertificazione dei titoli di studio posseduti, delle attività svolte, dei periodi lavorativi svolti e dell'esperienza professionale acquisita (Allegato B1). In calce alla domanda, al curriculum vitae e al modulo di autocertificazione dei titoli, dovrà essere apposta, a pena di esclusione, la firma in originale e per esteso del candidato, senza necessità di autenticazione. La sottoscrizione può essere fatta con firma autografa oppure con firma digitale nel caso di trasmissione tramite PEC.

Alla domanda ed al curriculum dovrà essere allegata, pena l'esclusione, una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità legale.

La domanda di ammissione alla selezione va indirizzata al Sindaco del Comune di Gonnosfanadiga, Via Regina Elena n. 1 – 09035 Gonnosfanadiga (SU), e **dovrà pervenire entro il termine perentorio del 3 dicembre 2020 ore 12:00**, secondo le seguenti modalità:

- a) direttamente (a mano) all'Ufficio Protocollo del Comune di Gonnosfanadiga, Via Regina Elena 1;
- b) a mezzo lettera raccomandata A/R indirizzata a Comune di Gonnosfanadiga, Via Regina Elena n. 1 – 09035 Gonnosfanadiga (SU). A tal fine farà fede la data di ritiro della stessa da parte dell'ufficio



protocollo del Comune e non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato ancorché spedite entro lo stesso termine.

Sulla busta chiusa, da utilizzare per entrambi le modalità sopracitate, dovrà essere riportata, oltre le generalità del mittente, la seguente dicitura: "Selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Istruttore Direttivo Contabile Cat D (art.110, comma 1 D.Lgs. 267/2000)".

- c) in via telematica, tramite posta elettronica certificata del candidato, al seguente indirizzo protocollo@pec.comunegonnosfanadiga.it. In tal caso nell'oggetto della pec dovrà essere indicato "Selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Istruttore Direttivo Contabile Cat. D (art.110, comma1, D.Lgs.267/2000)". Si precisa che ai fini dell'ammissione farà fede la data di consegna risultante a sistema. I partecipanti dovranno apporre la firma digitale valida e rilasciata da un certificatore abilitato su tutti i documenti ove la firma viene richiesta, oppure provvedere trasmettendo la scansione dell'originale della domanda sottoscritta con firma autografa con i relativi allegati firmati, unitamente a copia di documento di identità. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di Posta Elettronica Certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice anche se indirizzata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata istituzionale sopra indicato. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 5 – VALUTAZIONE DEI CANDIDATI



Dopo la scadenza del termine fissato dall'avviso, le domande pervenute vengono istruite da una apposita Commissione, presieduta dal Segretario comunale e composta da altri due componenti nominati con provvedimento del Responsabile dell'Area Finanziaria, Personale, Tributi, Affari Generali ed Istituzionali. La commissione formulerà un elenco di idonei sulla base della valutazione dei curricula e mediante colloquio finalizzato a valutare l'esperienza professionale maturata. La selezione, con riferimento alla natura e dalle caratteristiche dell'incarico e dei programmi da realizzare, mira ad evidenziare la professionalità, le attitudini e le capacità del singolo candidato in rapporto alle funzioni richieste. In particolare, sarà riconosciuta rilevante l'esperienza professionale maturata nel Servizio Finanziario presso amministrazioni pubbliche.

L'esito della selezione è inteso esclusivamente ad individuare la parte contraente e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. E' in facoltà dell'Ente, comunque, nei limiti temporali di efficacia del contratto stipulato, procedere all'assunzione a termine di altro candidato partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa sopravvenuta. L'elenco degli idonei, con relativa documentazione allegata, sarà rimesso al Sindaco che procederà alla scelta, previo eventuale ulteriore colloquio da lui condotto. Il Sindaco, solo nel caso in cui individui una professionalità che ritenga adeguata a ricoprire l'incarico di cui trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico.

La nomina ha infatti carattere fiduciario ed è basata sull'intuitu personae, con discrezionalità di scegliere il candidato in possesso dei requisiti richiesti e che il Sindaco riterrà idoneo ad espletare l'incarico.

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli enti locali. E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

ART. 6 – SEDE E DIARIO DEL COLLOQUIO



Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda sono ammessi con riserva alla selezione.

Il colloquio si svolgerà presso la sede del Comune di Gonnosfanadiga in via Regina Elena n. 1 in data **4 dicembre 2020 alle ore 10:00**. L'elenco degli ammessi al colloquio verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente in data **3 dicembre 2020**.

Eventuali variazioni alle date sopra indicate verranno comunicate tramite avviso mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Gonnosfanadiga (<http://www.comunegonnosfanadiga.gov.it>) all'albo pretorio e nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE: Sottosezione "BANDI DI CONCORSO". Si informano i candidati che per poter fare ingresso in municipio per sostenere il colloquio previsto dovranno obbligatoriamente essere muniti di dispositivi di protezione individuale (mascherina) e previo rilascio della seguente dichiarazione:

- a) Di non essere soggetto alla misura della quarantena;
- b) Di non avere frequentato, negli ultimi 14 giorni, persone di cui abbia avuto notizia della loro positività al virus COVID19 o che siano in quarantena;
- c) Di non riportare una temperatura superiore a 37,5°;
- d) Di essere al corrente delle prescrizioni governative finalizzate al contenimento della diffusione del COVID-19 e delle conseguenze derivanti da eventuali violazioni o di false dichiarazioni.

In relazione all'andamento della pandemia da Covid19 l'amministrazione si riserva la facoltà di effettuare il colloquio mediante collegamento telematico su una piattaforma web che verrà comunicata nell'avviso.

Qualora, in considerazione del numero di domande pervenute, si rendesse necessario proseguire i colloqui oltre il suddetto giorno, le eventuali ulteriori nuove date verranno comunicate agli interessati lo stesso giorno. L'assenza dal colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento. Il colloquio sarà sostenuto dai concorrenti seguendo l'ordine alfabetico. Gli esiti della selezione ed ogni altra informazione inerente la stessa, comprese eventuali modifiche di date e orari, saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Gonnosfanadiga



(<http://www.comunegonnosfanadiga.gov.it>) all'albo pretorio e nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE: Sottosezione "BANDI DI CONCORSO". Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai candidati e quelle rese attraverso gli strumenti anzidetti hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto sarà cura dei candidati prendere visione della data, ora e luogo di effettuazione del colloquio e delle eventuali modifiche.

ART. 7 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la categoria giuridica e posizione economica "D1", comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento economico accessorio spettante al personale incaricato di posizioni organizzative, costituito da una indennità di posizione e da una indennità di risultato. Tale indennità verrà quantificata dal Sindaco al momento del conferimento dell'incarico nel rispetto dei criteri e limiti di cui al vigente CCNL. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge. Compatibilmente con i vincoli alla spesa del personale il trattamento economico potrà essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, ai sensi dell'art. 110, comma 3 D.Lgs.267/2000. Le funzioni richiedibili, le responsabilità, le competenze e la disciplina del rapporto di lavoro, sono tutte quelle previste dalla legge e dai vigenti CCNL degli Enti Locali, che si intendono qui richiamati per quanto non diversamente disposto.

ART. 8 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO

E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

L'incarico in oggetto è conferito con provvedimento del Sindaco, motivato in ordine alla sussistenza dei requisiti richiesti dal presente avviso. L'assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs267/2000, a seguito dell'adozione da parte del Sindaco del provvedimento di individuazione.



Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione. La stipula del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente. Il rapporto di lavoro, nella decorrenza e scadenza, è regolamentato nell'art.2 del presente avviso di selezione. Inoltre il rapporto di lavoro sarà risolto di diritto, prima della sua naturale scadenza, nel caso in cui l'ente venga a trovarsi in condizioni di deficit strutturale o dissesto. Rimangono ferme e sono fatte salve tutte le ipotesi di recesso unilaterale e le altre cause di risoluzione del rapporto disciplinate col contratto individuale di lavoro o previste da norme di legge. L'attribuzione dell'incarico dà luogo all'inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile categoria D di cui al vigente ordinamento, comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente.

L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con il curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzata, per tale scopo, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii e dal regolamento UE 2016/679 (GDPR). Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento. Al presente bando è allegata, e riportata in calce allo schema di domanda, la nota informativa, che il candidato dovrà sottoscrivere a pena di esclusione, di cui alla normativa in materia di privacy in conformità a quanto previsto dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI



L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione al bando in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante. E' facoltà insindacabile del Comune di Gonnosfanadiga prorogare, riaprire, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa. Il presente avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Gonnosfanadiga.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio online per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO del sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comunegonnosfanadiga.gov.it>). Al fine di garantire massima pubblicità, copia del presente avviso è trasmessa a tutti i comuni della Sardegna con la richiesta di affissione ai relativi Albi per garantirne la conoscibilità.

ART. 11 – INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

- a) Amministrazione competente: COMUNE DI GONNOSFANADIGA
- b) Oggetto del procedimento: Avviso pubblico di selezione per assunzione a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110, comma1 TUEL.
- c) Unità organizzativa responsabile dell'istruttoria: Area Finanziaria, Personale, Tributi, Affari Generali ed Istituzionali.
- d) Il Responsabile del Procedimento relativo al presente bando è il Responsabile ad interim dell'Area Finanziaria, Personale, Tributi, Affari Generali ed Istituzionali cui gli aspiranti potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni (tel. 0709795206 – email: c.serafini@comune.gonnosfanadiga.ca.it)
- e) Strumenti di tutela, amministrativa e giurisdizionale nel corso del procedimento e nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine: Ricorso al Tribunale Civile in funzione di giudice del lavoro competente per territorio.



Gonnosfanadiga, 18.11.2020

Il Responsabile del Servizio

Ing. Maria Claudia Serafini