

di dare atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi;

Di dichiarare con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Copia



Comune di Soddi'

PROVINCIA DI OR

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : PES GRETA

Il Segretario Comunale
F.to : ISABELLA MISCALI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.44 DEL 10/07/2019

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 11-lug-2019 al 26-lug-2019, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Soddi, li 11/07/2019

Il Funzionario Incaricato
F.to:Giovanna Putzulu

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, 11/07/2019

Il Funzionario Incaricato
Giovanna Putzulu

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 10/07/2019

xPerché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
ISABELLA MISCALI

OGGETTO:

Presca d'atto graduazione Posizioni Organizzative.

L'anno duemiladiciannove addì dieci del mese di luglio alle ore sedici e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PES GRETA - Sindaco	Sì
2. FLORE MATTIA - Vice Sindaco	Sì
3. CAPPAL MARIANO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale dr.ssa ISABELLA MISCALI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco dr.ssa PES GRETA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 27/09/2010, modificato con delib. del Commissario Straordinario n.3 del 25/01/2012;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 14 del 11.03.2019, relativa alla *Riorganizzazione dell'Ente con approvazione di un nuovo organigramma*, dalla quale risulta l'articolazione strutturale dell'ente nelle seguenti aree, a capo delle quali è preposto un Responsabile: area – Amministrativa/Finanziaria ed area Tecnica;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 15 del 11.03.2019, relativa all'approvazione dei criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 27 del 20.05.2019, con la quale è stata approvata la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

Dato atto che il suddetto sistema risulta così composto:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di P.O.;
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- Sistema per la graduazione della Posizione, finalizzato a quantificare il grado di responsabilità attribuito a ciascuna Posizione/Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Comunale;

Richiamati l'art. 10, comma 2 del CCNL 31.03.1999 e l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;*

Richiamato l'articolo 23, comma 2, del Dlgs 75/2017 ai sensi del quale l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non possa superare ciascun anno quello dell'anno 2016, tale norma sostituisce l'articolo 9, comma 2-bis, del DI 78/2010 e l'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015, che ammonta a Euro 15.000,00 di cui Euro 3.000,00 destinato all'indennità di risultato (20% del budget);

Rilevato che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Ritenuto, pertanto, di dovere procedere alla definizione della graduazione delle posizioni organizzative al fine di adeguarne il valore economico alle responsabilità conseguenti alle attribuzioni proprie di ciascun responsabile, oltre che alla complessità delle funzioni conseguenti alla variabilità normativa e alla costante esposizione a responsabilità;

Preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione n. 5/2019, che unitamente agli allegati è depositato agli atti, avente ad oggetto la *Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 10, comma 2, del CCNL 31.03.1999*, nel quale, in applicazione della metodologia di misurazione e valutazione sopra richiamata, si propone una

classificazione per fasce così articolata:

FASCIA DI APPARTENENZA	VALORI
I	>1500
II	1200 ÷ 1499
III	1000 ÷ 1199

Considerato che l'inserimento nelle fasce predette costituisce il risultato finale risultante dalla *distribuzione valoriale del peso relativo delle Posizioni organizzative a regime*, quale risulta dalle schede utilizzate per determinare il peso di ciascuna Posizione;

Rappresentato, pertanto, il risultato finale nei termini che seguono:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	FASCIA DI APPARTENENZA
<input type="checkbox"/> Area Tecnica	1332,45	FASCIA II
<input type="checkbox"/> Area Amministrativo Contabile	1490,67	FASCIA II

Dato atto che a seguito della predetta classificazione del peso delle posizioni organizzative verrà determinata la relativa indennità di posizione;

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di prendere atto dei risultati relativi alla classificazione del peso delle posizioni organizzative, quale risulta dal verbale del Nucleo di Valutazione n. 5/2018 e relativi allegati, depositati agli atti, così rappresentato:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
UNITA' ORGANIZZATIVA	FASCIA DI APPARTENENZA	VALORE ECONOMICO
<input type="checkbox"/> Area Tecnica	II	4000,00*
<input type="checkbox"/> Area Amministrativo Contabile	II	8000,00

*riproporzionato in base alla presenza in servizio (18 ore settimanali).