



Comune di Soddi'

PROVINCIA DI OR

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.15 DEL 11/03/2019

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA SELEZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI, NONCHE' PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA VALUTAZIONE PERIODICA 2019/2021

L'anno **duemiladiciannove** addì **undici** del mese di **marzo** alle ore **sedici** e minuti **dieci** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PES GRETA - Sindaco	No
2. FLORE MATTIA - Vice Sindaco	Sì
3. CAPPAL MARIANO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale dott.ssa ISABELLA MISCALI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Vice Sindaco FLORE MATTIA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 40 del decreto legislativo n.165/2001 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione (22/05/2018), salvo diversa prescrizione del contratto medesimo, il cui titolo II disciplina le relazioni sindacali;

Visto il succitato CCNL del 21/05/2018 ed in particolare l'art. 13 rubricato "Area delle posizioni organizzative" che testualmente disp

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";

L'art. 15 rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", che statuisce: "1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui al l'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*
3. *Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*
4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*
5. *A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.*
6. *Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.*
7. *Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.”;*

Ritenuto in particolare che secondo quanto previsto dall'art.13, comma n.3 del succitato CCNL funzioni locali del personale non dirigente 2016-2018 gli incarichi di posizione organizzativa sono stati conferiti con decreto del Sindaco fino al 20/05/2019, nelle more di procedere alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e alla determinazione dei relativi criteri generali;

Richiamati:

La deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 22/06/2018, avente ad oggetto “Costituzione delegazione trattante per l'espletamento delle relazioni sindacali previste dal CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 di cui all'art. 7 comma 3 “, esecutiva per legge, con la quale si è provveduto a costituire la delegazione di cui all'oggetto;

Il verbale n. 1 redatto e sottoscritto in data 28.01.2019 dal quale risulta che la Delegazione Trattante si è riunita e ha provveduto:

a) All'esame e alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte normativa anni 2019 – 2021 – Preintesa;

La deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2019, esecutiva per legge, avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2019-2021 parte normativa”, con la quale si approvava lo schema di contratto e si autorizzava il Segretario Comunale, Dott.ssa Miscali Isabella, alla sottoscrizione definitiva;

Il verbale n. 2 redatto e sottoscritto in data del 18.02.2019 dal quale risulta che la Delegazione Trattante si è riunita e ha provveduto all'approvazione del citato contratto in via definitiva;

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo Aziendale Definitivo Anni 2019 -2021, definitivamente approvato come sopra, ed in particolare:

Gli artt. dal 17 al 20 che disciplinano gli aspetti organizzativi ed economici delle posizioni organizzative;

L'articolo 20 comma 1 che testualmente dispone "I criteri di graduazione della retribuzione di posizione verranno definiti previo confronto con la parte sindacale, entro il 20 maggio 2019, a seguito di proposta dell'Ente";

Vista la proposta dell'Ente, relativa a "Criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021", che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale e che si sottopone all'esame del presente organo per la sua approvazione;

Considerato che:

I suddetti criteri sono oggetto di confronto ai sensi e per effetti dell'art. 5 comma 3 del CCNL 21/05/2018;

Con nota di cui al prot. n. 117 del 16.01.2019, il Segretario Comunale ha provveduto alla trasmissione dell'informativa in merito ai criteri de quo alle organizzazioni sindacali;

Alla data odierna, 21.02.2019, le stesse organizzazioni sindacali non hanno effettuato alla scrivente amministrazione alcuna comunicazione in merito;

Ravvisata, pertanto, la necessità e l'opportunità di provvedere in merito;

Acquisiti, sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n.267/2000 il parere favorevole, espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo, in ordine alla regolarità tecnica e l'attestazione resa dal Responsabile del Servizio Finanziario, che il parere contabile non è stato espresso in quanto la proposta in oggetto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visti:

Il D.Lgs n. 267/2000;

Il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Lo Statuto Comunale;

Il Regolamento generale degli Uffici e dei servizi;

Con votazione resa in forma palese ed espressa secondo le modalità previste dalla legge che ha dato il seguente esito: FAVOREVOLE ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

Di prendere atto ed accettare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;

Di confermare l'attuale assetto delle posizioni organizzative esistente presso il Comune di Soddi di cui alla propria precedente deliberazione adottata in data odierna:

1) Area Amministrativa - Finanziaria;

2) Area tecnica;

Di approvare i "Criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021", che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto meritevole di approvazione, dando atto, fra l'altro, che è stato avviato al confronto di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL 21.05.2018, come specificato in premessa;

Di dare atto che il presente provvedimento e il suo allegato saranno trasmessi alle R.S.U. e alle OO.SS., nonché pubblicato all'Albo Pretorio Online dell'Ente e sul suo Sito Istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente";

Di dichiarare con successiva e separata votazione, ad esito UNANIME E FAVOREVOLE, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. EE.LL. D.Lgs. n.267/2000, stante l'urgenza di provvedere ad avviare la pesatura delle posizioni organizzative.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Vice Sindaco
FLORE MATTIA

Il Segretario Comunale
ISABELLA MISCALI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14/03/2019 al 29/03/2019 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Soddi, li 14/03/2019

Il FUNZIONARIO INCARICATO
Angelina Palmira Pes

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 11/03/2019

- X** Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
ISABELLA MISCALI

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Soddi, li 14/03/2019

Il Funzionario Incaricato
Angelina Palmira Pes