

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

li, _____

Il Funzionario incaricato
Angelina Palmira Pes

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 06-dic-2018 al 21-dic-2018

Soddi', li 06/12/2018

Il Responsabile incaricato
F.to: Angelina Palmira Pes



Comune di Soddi'

PROVINCIA DI OR

DETERMINAZIONE

**N. 433 Reg.
Generale
Del 06/12/2018**

**N° 61 Del 06/12/2018
Reg. AREA FINANZIARIA**

OGGETTO: Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018 - Liquidazione indennità ai dipendenti

L'anno duemiladiciotto del mese di dicembre del giorno sei nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto il Decreto del Sindaco n. 01/2018 dell'11/06/2018 relativo alla nomina di Responsabile dell'Area Amministrativa/Socio Culturale e Finanziaria e assegnazione funzioni gestionali, per il periodo 11 giugno 2018-31/12/2018;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 56 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2018/2020, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 57 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011), esecutiva ai sensi di legge;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 concernente "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.";

Visto il D.lgs. 3/2/1993, n. 29 e succ. modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento di contabilità;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro che disciplinano il rapporto del personale dipendente dalle pubbliche Amministrazioni del comparto delle Regioni e delle autonomie locali, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto in particolare l'art. 15 del C.C.N.L. dipendenti Enti Locali per il quadriennio 1998/2001 pubblicato nella G.U. del 24/04/1999;

Viste:

- la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 340 del 28/09/2018 relativa alla costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 24/10/2018 di costituzione del fondo delle risorse decentrate variabili per l'anno 2018 e direttive per la contrattazione decentrata;
- la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 378 del 29/10/2018 relativa alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Richiamata la deliberazione n. 11 del 22/08/2018 della Giunta Comunale con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

Visti:

il Contratto Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2015/2017 adeguato alla legge 150/2009 sottoscritto in data 25/11/2015;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 24/11/2018 di applicazione per l'anno 2018 del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Soddi, triennio 2015/2017, vigente;

Dato atto che in data 31/10/2018 si è riunita la delegazione trattante ed ha elaborato una ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2018;

Visto il parere favorevole del Revisore dei conti espresso in data 13/11/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 14/11/2018 di autorizzazione alla firma del contratto decentrato anno 2018;

Visto il contratto collettivo integrativo decentrato di utilizzo del fondo per l'anno 2018 sottoscritto in data 21/11/2018, che fra l'altro, destina la somma di € 116,48 per indennità maneggio valori ed 2.400,00 per indennità di specifiche responsabilità;

Visto l'art. 71 commi 1, 5 e 6 del D.L. 112 del 25.6.2008 convertito nella Legge 6.8.2008 n° 133 i quali prevedono:

comma 1. *Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.*

Comma 5. *Le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di*

permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Comma 6. Le disposizioni del presente articolo costituiscono norme non derogabili dai contratti o accordi collettivi;

Considerato che i dipendenti a cui spetta l'indennità di specifiche responsabilità sono:

Pes Angelina Palmira – Istruttore direttivo a tempo indeterminato -

Serra Manuela - assistente sociale a tempo indeterminato;

Considerato inoltre che l'indennità di maneggio valori è attribuita all'economista, dipendente Pes Angelina Palmira;

Ritenuto opportuno provvedere alla liquidazione delle suddette indennità;

DETERMINA

Di riconoscere ai seguenti dipendenti la somma a fianco di ciascuno specificata per indennità relative all'anno 2018:

Pes Angelina Palmira - Cat. D2

Indennità maneggio valori (0,52x224 Giorni)	€ 116,48
Indennità di responsabilità	€ 1.200,00

Serra Manuela - Cat D2

Indennità di responsabilità	€ 1.200,00
-----------------------------	------------

Di effettuare la trattenuta ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 per l'anno 2018 sulle indennità di responsabilità nella misura di:

Serra Manuela n. 2 giorni (1.200,00/365x2)	€ 6,58;
--	---------

Di liquidare ai suddetti dipendenti le seguenti somme:

Pes Angelina Palmira - Cat. D2

Indennità maneggio valori	€ 116,48
Indennità di responsabilità	€ 1.200,00

Serra Manuela - Cat D2

Indennità di responsabilità	€ 1.193,42
-----------------------------	------------

Di imputare la spesa complessiva di € 2.509,90 al titolo 1, missione 1, programma 11, capitolo 10180101 art. 1 Bil. 2018;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3 del D.L. 174/2012, come convertito in legge 213/2012, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Il Responsabile
F.to: GIOVANNA PUTZULU